Додаток до рішення районної ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 року «Про хід виконання Програми зайнятості населення Чернігівського району на період до 2017 року»

**Звіт**

**про хід виконання Програми зайнятості населення Чернігівського району на період до 2017 року**

З початку 2014 року спільна робота районної державної адміністрації, її структурних підрозділів та районного центру зайнятості була спрямована на забезпечення виконання показників Програми зайнятості населення Чернігівського району на період до 2017 року у повному обсязі.

Протягом січня-липня 2014 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 1380 зареєстрованих безробітних осіб, що становить 98 % до відповідного періоду минулого року. За січень-липень 2014 року взято на облік 761 безробітну особу, що на 8,9 % більше, ніж в минулому році. Всім зареєстрованим, незалежно від місця постійного проживання, надається повний комплекс соціальних послуг.

Незайняте населення має такий професійно-кваліфікаційний склад: жінки – 53,6 %, молодь віком до 35 років – 43 %, особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки – 13,3 %.

Завдяки взаємодії і організації роботи центру зайнятості з роботодавцями протягом звітного періоду за сприянням служби зайнятості працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця 353 безробітних, що становить 101,7 % до відповідного періоду минулого року та 64,8% до запланованого Програмою зайнятості.

У 2014 році до участі в громадських та роботах тимчасового характеру залучено 184 безробітних осіб, що становить 76 % до відповідного періоду минулого року. Направлення безробітних осіб на громадські роботи здійснюється на підставі розпорядження голови Чернігівської райдержадміністрації «Про організацію громадських робіт у 2014 році» від 08 січня 2014 року № 8. По організації таких робіт з центром зайнятості співпрацює 21 територіальна громада (45,7 %).

Протягом звітного періоду проводилась відповідна робота щодо організації працевлаштування безробітних шляхом залучення до підприємницької діяльності з виплатою допомоги по безробіттю одноразово. Станом на 01.08.2014 р. самостійно відкрили власну справу 17 безробітних, з них – одна особа з обмеженими фізичними можливостями. На території сільської місцевості в районі власний бізнес організували 8 осіб: с. Ст.Білоус – «Торгівля канцелярськими товарами» та «Надання юридичних послуг», с. Піски – «Роздрібна торгівля насінням, добривами та засобами захисту рослин», с. Іванівка – «Вирощування кролів», с. Н.Білоус – «Діяльність кафе, надання послуг мобільного харчування», с. Нове – «Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів», с. Редьківка – «Роздрібна торгівля промисловими товарами».

Професійне навчання протягом 7 місяців 2014 року проходили 140 безробітних, що становить 65 % до запланованого Програмою зайнятості, в тому числі – шляхом стажування 82 особи. З початку року укладено 76 договорів на гарантоване працевлаштування після проходження профнавчання, відповідно до яких працевлаштовано 123 особи. Рівень працевлаштування після навчання становить 97,6 %. З метою організації підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних на сучасній навчально-матеріальній базі, на навчання до центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості направлено 27 осіб. Навчання проводилось шляхом підвищення кваліфікації по таких навчальних програмах як «підприємець-початківець» та «особливості технологічного обслуговування і ремонту сільськогосподарської техніки».

Сприяння зайнятості молоді – один із пріоритетних напрямків діяльності районного центру зайнятості. З числа молоді у віці до 35 років на обліку перебувало 593 особи, що складає 43 % від загальної кількості зареєстрованих, в т.ч. - 49 випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів. Протягом звітного періоду за допомогою служби зайнятості працевлаштовано 152 особи з числа молоді у віці до 35 років, що становить 43,1 % від загальної кількості працевлаштованих.

Ведеться облік осіб, старших 45 років, робочий стаж яких становить не менше 15 років. Для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці видано 2 ваучери на навчання для отримання професії «плодоовочівник».

З метою протидії неврегульованій трудовій міграції населення для клієнтів центру зайнятості проводяться семінари з питань запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці. Протягом звітного періоду проведено 9 семінарів на тему: «Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці». В цих заходах взяло участь 128 осіб. Під час проведення семінарів спеціалістами надавались інформаційно-довідкові консультації щодо працевлаштування за кордоном, присутніх ознайомлено з правовими та психологічними аспектами роботи за кордоном.

Важливий напрямок роботи центру зайнятості – це профінформаційна та профорієнтаційна робота з молоддю, в тому числі з випускниками загальноосвітніх шкіл. Протягом звітного періоду для учнівської молоді проведено 10 профорієнтаційних уроків, де присутні були 129 учнів. Для учнів Анисівської ЗОШ у приміщенні центру зайнятості був організований та проведений захід «День відкритих дверей» за участю представників будівельного ліцею та Чернігівського професійного ліцею побуту. В заході взяло участь 12 учнів. Протягом березня проведено 2 акції «Випускник» у Старобілоуській ЗОШ та Михайло-Коцюбинській гімназії. В заходах взяли участь 60 осіб. Основна мета даних заходів – орієнтація молоді на вибір професії, яка в майбутньому допоможе їй самореалізуватись. Загалом профінформаційними послугами та послугами з професійної орієнтації охоплено 97,9 % незайнятого населення.

Значна увага на сьогодні приділяється і проблемі інтеграції інвалідів в суспільство. У січні-липні поточного року на обліку перебувало 37 інвалідів, які 100 % охоплені профорієнтаційними послугами, їм надано 167 профорієнтаційних послуг, 12 осіб працевлаштовано.

Оновлення змісту послуг, що надаються роботодавцям відповідно до нового законодавства, зумовило підвищення ефективності їх співпраці зі службою зайнятості в напрямку укомплектування кадрів, що є значним позитивом. З початку року 165 роботодавців подали до служби зайнятості 368 вакансій. Найбільшою проблемою заповнення вакансій, які подають роботодавці до служби зайнятості, залишається їх невисока якість.

За період із січня по червень 2014 року прийнято 24 особи на робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску роботодавцям району.

Робота по виконанню Програми зайнятості населення продовжується.

Заступник начальника управління

соціального захисту населення А.М.Нехай